



УТВЕРЖДАЮ:

Директор СШ «Дельфин»

Е.В. Редькина

2024 г.

## ОТЧЕТ

### об выполнении плана работы по противодействию коррупции в МАУ ДО СШ «Дельфин» в 2023 году

№ пп	Наименование мероприятия	Информация об исполнении
<b>1.</b>	<b>Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции</b>	
1.1.	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции на 2022-2024 годы с учетом Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы	выполнено
1.2.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов СШ «Дельфин», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области	выполняется
1.3.	Участие в исполнении программ, планов, поручений по противодействию коррупции, решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции Правительства Свердловской области и Администрации Арамильского городского округа	выполняется
1.4.	Проведение профилактической и консультативной работы с сотрудниками СШ «Дельфин» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	выполняется
1.5.	Анализ информации о фактах коррупции в СШ «Дельфин», принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих их совершению	фактов коррупции не зафиксировано
<b>2.</b>	<b>Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ</b>	
2.1.	Осуществление контроля за реализацией антикоррупционных мер в СШ «Дельфин»	выполняется
2.2.	Подготовка отчетов о результатах реализации планов мероприятий по противодействию коррупции, в т.ч.:	выполнено
2.2.1.	О деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	выполнено
2.2.2.	Об осуществлении комплекса организационных разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками СШ «Дельфин» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой, и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица	выполнено

2.2.3.	Об исполнении решений комиссии по противодействию коррупции в Свердловской области, Администрации Арамильского городского округа	выполнено
2.2.4.	О реализации мер по предупреждению коррупции в СШ «Дельфин» в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	выполнено
2.2.5.	О результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по вопросам коррупции	Обращений по вопросам коррупции не поступало
<b>3.</b>	<b>Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики</b>	
3.1.	Организация работы по соблюдению работниками СШ «Дельфин» Кодекса этики и служебного поведения работников СШ «Дельфин»	выполнено
3.2.	Актуализация локальных правовых актов СШ «Дельфин» по противодействию коррупции, утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов; формы анкета о родственниках и свойственниках; порядок уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям; перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	выполнено
3.3.	В целях выявления возможного конфликта интересов актуализация сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при оформлении на работу в СШ «Дельфин» о родственниках и свойственниках членов Единой комиссии по осуществлению закупок в СШ «Дельфин», а также работникам, включенным в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	выполнено
3.4.	Доведение до сведения работников СШ «Дельфин» положений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица	выполнено
3.5.	При выявлении случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники СШ «Дельфин» проведение проверки в порядке, предусмотренном положением о конфликте интересов в СШ «Дельфин».	Случаев возникновения конфликта интересов не было
<b>4.</b>	<b>Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению</b>	
4.1.	Размещение на информационных стендах в зданиях СШ «Дельфин», на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет ( <a href="https://dolphin.aramilgo.ru">https://dolphin.aramilgo.ru</a> ) номера телефона «горячей	выполнено

	линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции	
4.2.	Размещение на информационных стендах в зданиях СШ «Дельфин» памяток, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции	выполнено
4.3.	Доведение до сведения заказчиков муниципальных услуг, положений действующего законодательства о противодействии коррупции	выполнено
<b>5.</b>	<b>Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции</b>	
5.1.	Организация и проведение обучения (повышения квалификации) занятых в сфере закупок в соответствии с законодательством Российской Федерации по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд».	выполнено, в отчетном периоде обучен завхоз
<b>6.</b>	<b>Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности</b>	
6.1.	Обеспечение возможности осуществления общественного контроля за соблюдением заказчиками требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок	обеспечено
6.2.	Выявление ситуаций, при которых личные интересы сотрудника (специалиста учреждения) вступают в противоречие с выполнением им служебных обязанностей при осуществлении закупок.	таких ситуаций в отчетом году не выявлено
6.3.	Включение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью СШ «Дельфин», стандартной антикоррупционной оговорки, предполагающей недопустимость совершения каких-либо коррупционных действий при их исполнении сторонами.	выполнено
6.4.	Проведение обязательной процедуры анализа среднерыночных цен при организации закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	выполняется
6.5.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	осуществляется
6.6.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования	выполняется
<b>7.</b>	<b>Мероприятия по противодействию коррупции в СШ «Дельфин»</b>	
7.1.	Обеспечение представления руководителя СШ «Дельфин» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	выполнено

7.2.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к коррупции у работников СШ «Дельфин»	выполнено
7.3.	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	выполнено
7.4.	Обеспечение привлечения к ответственности работников, допустивших коррупционные правонарушения	Подобных фактов не было
7.5.	Предоставление данных для обобщения практики обжалования в управление Федеральной антимонопольной службы по Свердловской области процедур закупок для муниципальных нужд, отмены заказчиками процедур закупок товаров, работ, услуг с учетом вынесенных в отношении них решений и предписаний	Оснований не было
7.6.	Организация контроля за предоставлением в СШ «Дельфин» платных услуг	выполняется
<b>8.</b>	<b>Мероприятия по обеспечению прозрачности деятельности СШ «Дельфин»</b>	
8.1.	Обеспечение информационной открытости деятельности СШ «Дельфин» через средства массовой информации, а также с использованием официального интернет-сайта учреждения ( <a href="https://dolphin.aramilgo.ru">https://dolphin.aramilgo.ru</a> )	обеспечено
8.3.	Обеспечение возможности оперативного представления сотрудниками СШ «Дельфин» о фактах коррупции в организации посредством «телефона горячей линии»	обеспечено

Специалист по кадрам



О.Н. Гринина