

ПРИНЯТО  
на общем собрании трудового коллектива  
МАОУ ДО ДЮСШ «Дельфин»  
Протокол № 3  
«30» декабря 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МАОУ ДО ДЮСШ «Дельфин»  
Трифонов А.П.  
«30» декабря 2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального автономного образовательного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**«Детско-юношеская спортивная школа «Дельфин»**

г. Арамилль

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления образовательного учреждения муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Дельфин» (далее – Учреждение).

1.2. Нормативной основой деятельности общего собрания трудового коллектива Учреждения (далее – Собрание) являются: Закон Российской Федерации от 29.12.2021 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой кодекс Российской Федерации, Устав учреждения, настоящее положение.

1.3. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников Учреждения на участие в управлении Учреждением, осуществления на деле принципа коллегиальности управления Учреждением.

1.4. Собрание осуществляет свою работу в течение всего календарного года.

## **II. СОСТАВ СОБРАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ЕГО РАБОТЫ**

2.1. Собрание образуют работники Учреждения всех категорий и должностей, для которых Учреждение является основным местом работы, в том числе на условиях неполного рабочего дня.

2.2. В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

2.3. Все работники Учреждения, участвующие в Собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.

2.4. Из числа присутствующих на Собрании избирается секретарь Собрания, который ведет протокол. Секретарь Собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

2.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители учредителя, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, общественности, работники, определенные п. 2.2. настоящего положения.

Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

## **III. ПОЛНОМОЧИЯ СОБРАНИЯ**

3.1. Принимает Устав, вносит изменения и дополнения в Устав.

3.2. Принимает решения о необходимости заключения с администрацией Учреждения коллективного договора.



3.3. Принимаем текст коллективного договора, вносит изменения, дополнения в коллективный договор.

3.4. Заслушивает отчет директора Учреждения о реализации коллективного договора.

3.5. Принимает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения.

3.6. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим положением к компетенции Собрания, и устанавливает их полномочия.

3.7. Вносит предложения директору Учреждению о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками.

3.8. Определяет меры, способствующие более эффективной работе Учреждения, вырабатывает и вносит предложения директору Учреждения по вопросам улучшения функционирования Учреждения, совершенствования трудовых отношений.

3.9. Вносит предложения для включения в программу развития Учреждения.

3.10. Осуществляет контроль за выполнением решений органов Собрания, информирует коллектив Учреждения об их выполнении, реализует замечания и предложения работников Учреждения по совершенствованию деятельности Учреждения.

3.11. Заслушивает информацию директора Учреждения и его заместителей о выполнении решений Собрания.

3.12. Осуществляет общественный контроль за работой администрации Учреждения по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.

3.13. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития Учреждения, другим важным вопросам ее деятельности, отнесенным к компетенции директора Учреждения.

3.14. Полномочия Собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть декларированы другими органами управления.

#### **IV. РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ СОБРАНИЯ**

4.1. Собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы.

4.2. Решения Собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собрании.

4.3. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.

4.4. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором Учреждения. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.

4.5. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет».

4.6. Директор вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего положения.

## **V. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ**

5.1. Настоящее положение принимается решением Собрания и утверждается директором Учреждения. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся после принятия решением Собрания и утверждается директором Учреждения.